

## Collectieve inkomensverzekeringen



Veel werknemers worden bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid geconfronteerd met een daling van het inkomen. Op individueel niveau verzekeren is kostbaar, maar met een collectieve regeling kan dit goedkoper en tegen gunstiger voorwaarden.

### Doel

Lentis vindt het belangrijk dat haar medewerkers gezond blijven, maar we weten dat dit helaas niet voor iedereen realiseerbaar is. Als werkgever willen we je ondersteunen bij het voorkomen van een daling van het inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Vandaar dat we een collectieve inkomensverzekering bij arbeidsongeschiktheid hebben afgesloten.

Via deze collectieve verzekering kun je eenmalig binnen 6 weken na in dienst treding zonder gezondheidswaarborgen een verzekering afsluiten.

### Hoofdpijnen van de verzekering

De collectieve verzekering van Lentis bestaat uit twee regelingen. Het is mogelijk om aan beide regelingen mee te doen of naar keuze aan één van de twee.

Het betreft de AEGON verzekering WIA Bodem – deze geeft een aanvulling ingeval iemand minder dan 35% arbeidsongeschikt is - en de Avéro Achmea WGA Hiaat verzekering die een uitkering geeft als je na twee jaar ziekte tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt wordt verklaard.

### Voor wie?

De regeling is bedoeld voor alle medewerkers van Lentis.

### Premie

Omdat het een collectieve regeling betreft is de premie relatief laag, zeker gezien de uitgebreide dekking. De premie van deze verzekering bedraagt een percentage van het bruto salaris.

### Website

Voor meer informatie over deze collectieve inkomensverzekeringen verwijzen we je naar de informatie die op Lentisnet staat. Hier is uitgebreidere informatie te vinden over deze verzekeringen, arbeidsongeschiktheid en je inkomen. Deze informatie is indicatief. Tevens worden er antwoorden gegeven op veel gestelde vragen met betrekking tot je persoonlijke situatie, arbeidsovereenkomst, premiebetaling, verzekeringspolis, aan- en afmelden van de verzekering.

### Aan- afmelden?

Je bepaalt zelf of je deelneemt of niet. Het aan- en afmeldingsformulier vind je in Youforce onder het tabblad Inkomensverzekeringen. Neem je niet deel, dan willen we graag dat je de verklaring geen deelname invult, zodat duidelijk is dat je een bewuste keuze maakt, en stuurt naar HR Service te Zuidlaren.

### Heb je vragen over de verzekeringen?

Kijk op Lentisnet bij Personeelsinformatie “Aanvullende inkomensverzekeringen” of bel met de Helpdesk van HR Service, 050-4097007 (tussen 09.00 en 13.00 uur)



Het polisdocument en de algemene voorwaarden van de verzekeraar zijn altijd leidend.

<b>Verzekering</b>	WIA 35 min verzekering
<b>Verzekeraar</b>	Aegon
<b>Einddatum contract</b>	Onbepaalde tijd
<b>Basis van de verzekering</b>	De werknemer krijgt een vergoeding van de verzekeraar als hij inkomen mist door arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%.
<b>Verzekerden</b>	Werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen: - Werkzaam bij Stichting Lentis Maatschappelijke Onderneming of Stichting Dignis; - De werknemer heeft zich aangemeld voor deze verzekering; - De werknemer is geaccepteerd door de verzekeraar.
<b>Hoogte uitkering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>De werknemer verdiende in de afgelopen 12 maanden minimaal 50% van de restverdiencapaciteit:</b> Dan ontvangt de werknemer 70% van het verschil tussen het uniform jaarloon tot en met de WIA-loongrens en het salaris dat de werknemer nog verdient voor de duur van maximaal 5 jaar.</li> <li>- <b>De werknemer verdiende in de afgelopen 12 maanden minder dan de 50% restverdiencapaciteit:</b> Dan ontvangt de werknemer eenmalig 25% van het uniform jaarloon tot en met de WIA loongrens.</li> </ul>
<b>WIA loongrens</b>	€58.311,-- (2021)
<b>Jaarloon</b>	Uniform jaarloon: bruto jaarloon dat de werkgever doorgeeft aan de Belastingdienst voor loonbelasting.
<b>Eindleeftijd uitkering</b>	AOW-leeftijd (maximaal 70 jaar)
<b>Premievrijstelling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Indien de werknemer tijdens de looptijd van het contract in de WIA komt;</li> <li>- Indien de werknemer binnen 2 jaar de AOW-leeftijd (maximaal 70 jaar) bereikt.</li> </ul>
<b>Jaarlijkse aanpassing uitkering (indexatie)</b>	CBS loonindex
<b>Deelname</b>	De werknemer kan zich aanmelden middels een formulier in Youforce. Dit kan binnen 4 weken na indiensttreding zonder verplichting van een gezondheidsverklaring. Bij latere aanmelding wordt een gezondheidsverklaring opgevraagd. Indien de nieuwe werknemer, bij aanvang van indiensttreding, niet wil deelnemen aan de verzekering, dan moet de uitgereikte afstandsverklaring ingevuld worden en naar de HR assistent worden gemaïld.
<b>Einde verzekering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De werknemer is uit dienst;</li> <li>- De werknemer kan de verzekering maandelijks opzeggen middels het afmeldformulier in Youforce. Bij afmelden altijd de afstandsverklaring bijvoegen.</li> </ul>
<b>Premie werknemer</b>	0,3% van het brutoloon tot en met de WIA loongrens. De premie wordt maandelijks ingehouden op het salaris.



Het polisdocument en de algemene voorwaarden van de verzekeraar zijn altijd leidend.

<b>Verzekering</b>	WGA aanvulling verzekering
<b>Verzekeraar</b>	Avéro Achmea
<b>Einddatum contract</b>	Onbepaalde tijd
<b>Basis van de verzekering</b>	De werknemer krijgt een vergoeding van de verzekeraar als hij inkomen mist door arbeidsongeschiktheid en een WGA-uitkering krijgt van het UWV (aanvulling tot 70%).
<b>Verzekerden</b>	Werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen: - Werkzaam bij Stichting Lentis Maatschappelijke Onderneming of Stichting Dignis; - De werknemer valt onder de dekking van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW); - De werknemer heeft zich aangemeld voor deze verzekering; - De werknemer is geaccepteerd door de verzekeraar.
<b>Hoogte uitkering Jaarloon</b>	70% oud jaarloon -/- nieuw jaarloon -/- uitkering pensioenregeling PFZW -/- wettelijke uitkeringen Uniform loonbegrip: bruto jaarloon dat de werkgever doorgeeft aan de Belastingdienst voor loonbelasting.
<b>Maximum verzekerd loon</b>	€200.000
<b>Eindleeftijd uitkering</b>	AOW-leeftijd (maximaal 67 jaar)
<b>Premievrijstelling</b>	- Indien de werknemer tijdens de looptijd van het contract in de WIA komt; - Indien de werknemer binnen 2 jaar de AOW-leeftijd (maximaal 67 jaar) bereikt.
<b>Jaarlijkse aanpassing uitkering (indexatie)</b>	WIA-index (maximaal 3%)
<b>WIA-loongrens</b>	€ 58.311,-- (2021)
<b>Deelname</b>	De werknemer kan zich aanmelden middels een formulier in Youforce. Dit kan binnen 4 weken na indiensttreding zonder verplichting van een gezondheidsverklaring. Bij latere aanmelding wordt een gezondheidsverklaring opgevraagd. Indien de nieuwe werknemer, bij aanvang van indiensttreding, niet wil deelnemen aan de verzekering, dan moet de uitgereikte afstandsverklaring ingevuld worden en naar de HR assistent worden gemaïld.
<b>Einde verzekering</b>	- De werknemer is uit dienst; - De werknemer kan de verzekering maandelijks opzeggen middels het afmeldformulier in Youforce. Bij afmelden altijd de afstandsverklaring bijvoegen.
<b>Premie werknemer</b>	0,199% van het brutoloon tot en met de WIA loongrens. De premie wordt maandelijks ingehouden op het salaris.