

Naam regeling / protocol / beleid	Regeling Nevenactiviteiten
Opsteller	HR
Datum	Oktober 2022
Evaluatie	Oktober 2025
Instemming COR	N.v.t.

De wet schrijft voor dat een werkgever de werknemer niet mag verbieden om nevenactiviteiten te verrichten, tenzij de werkgever hiervoor een objectieve reden heeft.

Nieuwe regeling

Uitgangspunt binnen Lentis is dat het de werknemer is toegestaan nevenactiviteiten te verrichten, tenzij die leiden tot belangenverstremgeling/conflicten en/of overbelasting. De huidige regelingen komen in zijn geheel te vervallen en wordt vervangen door onderstaande personeelsregeling Nevenactiviteiten.

Nevenactiviteiten

1. Onder nevenactiviteiten worden verstaan alle werkzaamheden die voor derden, of zelfstandig, worden verricht door medewerkers van Lentis, al dan niet tegen betaling, die niet behoren tot de normale uitoefening van de functie.
2. Nevenactiviteiten zijn toegestaan, tenzij:
 - a. door de (uren) omvang van de nevenactiviteiten de kwaliteit van de hoofdtak wordt aangetast, of
 - b. de medewerker met de nevenactiviteiten Lentis concurrentie aandoet of de nevenactiviteiten tot belangenverstremgeling leiden en/of schade toebrengen aan de belangen en goede naam en het aanzien van Lentis.
Van belangenverstremgeling kan in dit kader sprake zijn indien de medewerker voor eigen rekening activiteiten wil gaan verrichten:
 - die een zorggroep van Lentis uitvoert,
 - voor een doelgroep die een zorggroep van Lentis bedient,
 - in een werkgebied waar een zorggroep van Lentis diezelfde activiteiten uitvoert, zonder dat het onderscheid tussen eigen activiteiten en de Lentis activiteiten vooraf eenduidig vastgelegd kan worden, dit ter beoordeling van Lentis.
 - c. daarbij gebruik wordt gemaakt van bedrijfsmiddelen van Lentis (uitzonderingen zijn mogelijk met toestemming van de leidinggevende).
3. De medewerker is verantwoordelijk voor het melden (van het voornemen) van een nevenactiviteit aan zijn/haar leidinggevende.
4. Bij nevenactiviteiten die tegen vergoeding worden verricht binnen de overeengekomen arbeidstijden, komt deze vergoeding volledig en rechtstreeks toe aan Lentis, tenzij door de Raad van Bestuur of directie vooraf anders is bepaald.

Werkwijze na vaststelling

- De nieuwe tekst vervangt de voorgaande regelingen en is bindend voor alle bestaande en nieuwe nevenactiviteiten.
- Voor bestaande nevenactiviteiten wordt de volgende werkwijze gevolgd: de medewerker die nevenactiviteiten uitvoert, meldt dit bij zijn/ haar leidinggevende. De leidinggevende legt het aan de directie ter beoordeling voor. De directie toetst de bestaande nevenactiviteit aan de nieuwe regeling. Indien de directie van mening is dat de nevenactiviteit strijdig is met de regeling dan wordt in overleg met de medewerker besloten op welke termijn de nevenactiviteit wordt beëindigd, met inachtneming van een redelijke termijn.

- De gemaakte afspraken worden door de leidinggevende aan HR doorgegeven die vervolgens zorg draagt voor schriftelijke bevestiging. Een afschrift van deze bevestiging gaat in het personeelsdossier.

Bezwaarmogelijkheid

De medewerker heeft de mogelijkheid bezwaar aan te tekenen tegen de beslissing van de directie bij de Raad van Bestuur. Het oordeel van de Raad van Bestuur is bindend.